



## CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

### DECRETO DEL SINDACO

N. 36/2024 del 25/06/2024

**Oggetto:** CONFERIMENTO INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 ALLA DR.SSA CRISTIANA SCARPA CON DECORRENZA DALLA DATA INDICATA NEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

**Premesso che** l'art. 1 della Legge 7 aprile 2014, n. 56:

- al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano, nel rispetto delle norme della stessa Legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- al comma 50 dispone, tra l'altro, che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

**visti:**

- lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20/01/2016 ed in particolare le norme del titolo VI, aventi ad oggetto l'organizzazione degli uffici e servizi;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare il capo II del titolo II, dedicato alla dirigenza;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativo a "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art. 110 "Incarichi a contratto";
- la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni, approvata con proprio decreto n. 79 del 27 dicembre 2023;
- il proprio decreto n. 30 del 27 marzo 2019, con il quale sono stati approvati i criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Città metropolitana di Venezia;
- il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con proprio decreto n. 1 del 3 gennaio 2019 da ultimo modificato con decreto n. 34 del 16 giugno 2022, ed in particolare il capo II del titolo II, avente ad oggetto le norme sulla dirigenza;

- l'articolo 57 del CCNL della dirigenza delle Funzioni Locali del 17.12.2020, regolante la retribuzione di posizione e di risultato;

**tenuto conto che**, con deliberazione n. 31 del 15 dicembre 2023 il Consiglio metropolitano ha definitivamente approvato l'aggiornamento del documento unico di programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione per gli esercizi 2024/2026;

**dato atto che:**

- i con proprio decreto n. 5/2024 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) e, in particolare, la sezione "*valore pubblico – performance – anticorruzione*" e la sezione "*organizzazione e capitale umano*";
- ii con il medesimo decreto n. 5/2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2024-2026 per la parte finanziaria;

**visto** l'obiettivo n. OG0913 "*attuazione dei piani assunzionali conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*" contenuto all'interno della sezione "*valore pubblico – performance – anticorruzione*" approvato con il sopracitato decreto n. 5/2024;

**considerato che:**

- con determinazione dirigenziale n. 312 del 01 febbraio 2024, è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 dirigente da assegnare all'Area Tutela Ambientale;
- il predetto Avviso, recante prot. n. 7055/2024 è stato pubblicato nella Piattaforma di reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Venezia e sul sito di questo Ente, ex art. 10 dell'appendice 2 "Pubblicazione e diffusione del bando" del vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- in relazione al predetto Avviso, hanno presentato regolare domanda n. 16 candidati, dei quali n. 5 sono stati ammessi al colloquio orientativo/valutativo con la Commissione valutatrice, all'uopo istituita ai sensi dell'art. 17, comma 3, del citato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in quanto riportanti una valutazione del rispettivo curriculum vitae formativo/professionale superiore a 21 punti;
- i colloqui orientativo/valutativi hanno avuto luogo in data 18 marzo 2024;
- in esito ai citati colloqui la Commissione valutatrice, con nota in data 20 marzo 2024 ha trasmesso la tabella comparativa relativa alle risultanze della selezione de quo;

**valutate** attentamente le risultanze della Commissione valutatrice, come da verbali n. 1 del 06.03.2024 e n. 2 del 18.03.2024;

**ritenuto**, sulla scorta della documentazione premessa, di individuare nella persona della dr.ssa Cristiana Scarpa il soggetto meglio rispondente al profilo al quale affidare l'incarico di dirigente dell'Area Tutela Ambientale, ritenendo a tal fine particolarmente significativa la specifica esperienza professionale e conoscenza organizzativa risultante dalla valutazione comparativa dei candidati ammessi al colloquio orientativo/valutativo;

**sentito** il Direttore Generale della Città Metropolitana di Venezia;

**acquisiti** i pareri favorevoli espressi rispettivamente dal Segretario Generale, dr. Michele Fratino, dal dirigente dell'Area risorse umane, dr. Giovanni Braga e dal dirigente dell'Area economico finanziaria, dr. Romano Armellin, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché attestanti la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**considerato** che il presente provvedimento riveste carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 in considerazione dell'esigenza di dar corso alle misure organizzative disposte;

### **D E C R E T A**

- 1 di nominare dirigente a tempo a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la dr.ssa Cristiana Scarpa incaricandola della direzione dell'Area Tutela Ambientale della Città metropolitana di Venezia, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro per tre anni, salvo quanto previsto dall'art 12, comma 8, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- 2 di approvare, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Città metropolitana di Venezia, la seguente valorizzazione dell'Area Tutela Ambientale:

<b>Area</b>	<b>Dotazione organica unità</b>	<b>Complessità organizzativa punti</b>	<b>strategicità punti</b>	<b>responsabilità gestionale punti</b>	<b>totale punti</b>
Area Tutela Ambientale	33	7	7	10	24

3 di dare atto che la valorizzazione di cui al precedente punto n. 2 del presente dispositivo potrà essere in qualsiasi momento modificata al variare del contesto organizzativo, finanziario, delle strategie e degli obiettivi dell'ente;

4 di attribuire al dirigente dr.ssa Cristiana Scarpa la corrispondente retribuzione di posizione come sotto riportata:

<b>Dirigente</b>	<b>Struttura assegnata</b>	<b>Incarichi</b>	<b>Totale punti</b>	<b>Fascia</b>	<b>Posizione euro</b>
C. Scarpa	Area Tutela Ambientale	=====	24	B	40.409,50

5 di attribuire alla medesima incaricata il seguente trattamento economico annuo di base, omnicomprendivo, stabilito ai sensi del vigente CCNL relativo al personale dirigente dell'area delle Funzioni Locali:

- stipendio tabellare: Euro 45.260,08.= annuo lordo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;
- vacanza contrattuale: Euro 2.045,94.=;
- retribuzione di posizione: nella misura indicata al precedente punto n. 4 salvo eventuale relativo aggiornamento in caso di ulteriori incarichi o di modifiche al vigente sistema di pesatura delle retribuzioni di posizione approvato con il proprio decreto n. 30/2019;
- retribuzione di risultato: da determinarsi nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro per la dirigenza dell'area delle Funzioni Locali, dei contratti collettivi decentrati integrativi e del sistema della Performance dell'ente nel tempo vigenti. Per il biennio 2024-2025 in attuazione dell'articolo 4-bis del decreto legge 24 Febbraio 2023, n. 13, convertito

con modificazioni, dalla legge 21 Aprile 2023, n. 41, è fatto obbligo del rispetto dei tempi di pagamento, secondo il sistema di valutazione e gli obiettivi di dettaglio, anno per anno, definiti dal PIAO, da valutarsi ai fini della retribuzione di risultato. In caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui sopra, non sarà possibile procedere al pagamento della parte di retribuzione di risultato ex lege in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi.

- 6 di dare atto che il dirigente dell'Area risorse umane procederà a stipulare con la suddetta dirigente il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere, con propria determina, il conseguente impegno di spesa;
- 7 di trasmettere copia del presente decreto all'interessata, al Direttore Generale, al Segretario Generale, a tutti i dirigenti della Città metropolitana di Venezia, all'Area risorse umane, all'Area amministrazione e transizione digitale;
- 8 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per le motivazioni in premessa indicate.

Il Sindaco metropolitano  
BRUGNARO LUIGI