



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 1836 / 2025

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "DIRIGENTE TECNICO" DA INSERIRE IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE NELL'AREA TUTELA AMBIENTALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA. SOSTITUZIONE SEGRETARIO VERBALIZZANTE DELLA COMMISSIONE.

Il dirigente

Visti:

- i la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l'art. 1;
- ii il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- iii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- iv il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al «*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*»;
- v lo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20/01/2016 ad oggetto "*Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia*" in particolare l'art. 28 "*Dirigenti ed altri responsabili*";
- vi il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022;
- vii la deliberazione n. 14 del Consiglio metropolitano del 19.07.2024 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027;
- viii la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 22 del 20.12.2024, con la quale è stato aggiornato il DUP ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- ix il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione "valore pubblico e performance" e la sezione "organizzazione e capitale umano";
- x l'obiettivo 12 "*Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*" contenuto all'interno della sezione "valore pubblico e performance" approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 6/2025;

dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell'11.01.2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 1412/2025;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2363 del 15.01.2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determina n. 897 del 02.04.2025, prot. n. 22242 di pari data, era stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "dirigente tecnico, da inserire in sede di prima assegnazione nell'Area tutela ambientale dell'Ente;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato in data 07.04.2025 nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 28.04.2025 – ore 23.59;
- iii con determinazione n. 1194 del 08.05.2025 si era provveduto all'ammissione/esclusione dei candidati;
- iv con determina n. 1408 del 26.05.2025 si era provveduto alla nomina della commissione concorsuale individuando, tra gli altri, quale segretario verbalizzante la dr.ssa Chiara Destro, coordinatore amministrativo, Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, presso l'Area Risorse umane della Città metropolitana di Venezia;

atteso che, la dr.ssa Chiara Destro ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio, a decorrere dal 3 luglio 2025 (ultimo giorno di servizio 2 luglio 2025), come da atto organizzativo prot. n. 42534 del 20.06.2025 e, pertanto, si è verificata l'impossibilità oggettiva della stessa di presenziare alla prova orale del concorso di cui sopra;

considerato che il dirigente dell'Area Risorse Umane è tenuto alla nomina dei componenti della commissione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 1, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

vista la necessità di provvedere alla sostituzione del segretario verbalizzante dr.ssa Chiara Destro, al fine di permettere il prosieguo delle fasi finali della procedura concorsuale, individuando nella dipendente dr.ssa Tatiana Pesce, funzionario amministrativo - Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con incarico di EQ presso l'Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia, la persona idonea e disponibile alla sostituzione;

richiamato l'art. 15, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia;

DETERMINA

- 1 di sostituire il segretario verbalizzante dr.ssa Chiara Destro, nominato con determina n. 1408 del 26.05.2025, con la dr.ssa Tatiana Pesce, funzionario amministrativo - Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con incarico di EQ presso l'Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia;
 - 2 di dare atto che la verbalizzazione delle operazioni concorsuali di cui sopra, comprensive della correzione delle n. 2 prove scritte e dell'ammissione dei candidati alla prova orale, sono state di competenza della dr.ssa Chiara Destro;
 - 3 di precisare che, ai sensi dell'art. 17, comma 3, dell'appendice n. 2 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nessun compenso è dovuto ai componenti e al segretario della commissione, dipendenti della Città metropolitana, salvo agli aventi diritto l'eventuale compenso per lavoro straordinario svolto;
-
- 1 di precisare, altresì, che questa Amministrazione provvederà all'acquisizione delle relative dichiarazioni in materia di conflitto di interesse e/o incompatibilità da parte della suindicata componente della Commissione in qualità di segretario verbalizzante (rif. Mis. A03 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
 - 2 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente