



**ACCORDO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PER L'ANNO 2023**

A seguito del parere favorevole relativo alla ripartizione del fondo di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2023 espresso dai Revisori dei Conti in data 27 dicembre 2023 e di quello favorevole espresso in data 28 dicembre 2023 dal Sindaco Metropolitano, il giorno 29 dicembre alle ore 9.00 presso la sede della Città metropolitana di Venezia –Mestre ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto area della dirigenza Area Funzioni Locali, che risulta così costituita:

Segretario Generale – Dr. Michele Fratino - Presidente

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

rappresentante aziendale:

dott. Matteo Todesco

responsabile territoriale della Organizzazione Sindacale per l'area della dirigenza:

Direl - D.ssa Maria Maddalena Morino

responsabile territoriale della Organizzazione Sindacale per l'area della dirigenza:

FP – CGIL - D'Agostino Paolo

- 1) le parti prendono atto della consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, costituito ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, come da allegato A);
- 2) le parti concordano la seguente distribuzione del fondo di cui al precedente punto 1):
parte stabile 2023: € 466.065,34
di cui € 377.837,65 per retribuzione di posizione;
ed € 88.227,69 per retribuzione di risultato;
parte variabile 2023: € 83.051,80.
- 3) le parti ricordano che in base all'articolo 11 del CCDA 7/04/2022, si destina il 2,5% del fondo per l'utilizzo del welfare integrativo. Tale importo presunto pari ad € 11.651,63, esente da sgravi fiscali e contributivi, verrà utilizzato sulla base delle piattaforme con cui l'Amministrazione si convenzionerà. Tale utilizzo, ovviamente, sarà a discrezione da parte del singolo dirigente;



Città metropolitana di Venezia

- 4) - gli incentivi attribuiti dall'art. 8, comma 5 del D.L. 13 febbraio 2023, n. 13, si applicano, con gli stessi criteri di cui al Regolamento vigente in tema di incentivi tecnici, al personale di qualifica dirigenziale che svolge le attività tecniche indicate dall'allegato I 10 di cui all'art. 45 del Codice degli Appalti approvato con D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e successive sostituzioni ivi previste;
- le percentuali individuali dell'importo complessivamente distribuite ai dirigenti saranno individuate con provvedimento del Direttore Generale, od in mancanza del Segretario Generale, secondo un criterio di equa ripartizione che tenga conto delle competenze professionali richieste dalla singola "attività" (lavoro o opera, fornitura e servizio);
- l'accertamento delle attività svolte e la liquidazione degli incentivi avverranno da parte del Direttore Generale o, se mancante, del Segretario Generale, limitatamente alle figure dirigenziali con la stessa tempistica della liquidazione degli incentivi del personale del comparto;
- gli incentivi lordi complessivamente maturati nel corso dell'anno dal singolo dirigente, anche da diverse amministrazioni, non potranno superare l'importo pari al trattamento economico complessivo annuo lordo ricevuto nel corso dello stesso anno, compresi i compensi correlati della performance.
- 5) vista altresì la deliberazione di Giunta Provinciale n. 107 di verbale, prot. n. 21408 del 13.04.2001, che valutando la correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti dai dirigenti ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL del 17/12/2020 (compensi previsti da specifiche disposizioni di legge), prevede "...L'incentivo per i dipendenti inquadrati in qualifica dirigenziale concorre alla determinazione della relativa indennità di risultato prevista dal Contratto dei Dirigenti, dedotte le spese generali, quantificate nella misura forfettaria del 5%, tenuto conto delle risorse interne utilizzate. Qualora i compensi previsti da disposizioni di legge vengano attribuiti in misura superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante, quest'ultimi verranno ridotti in proporzione alle somme eccedenti e comunque per non più del 50%".

Il presente accordo non vincola la parte pubblica se non dopo il parere del collegio dei revisori e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso formulata dagli organi di governo della Città metropolitana di Venezia, come previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Venezia, 29 dicembre 2023



Città metropolitana
di Venezia

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Generale – Dr. Michele Fratino

F.to MICHELE FRATINO

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE così costituita:

rappresentante aziendale:

Dott. Matteo Todesco

F.to MATTEO TODESCO

responsabile territoriali delle Organizzazioni Sindacali per l'area della dirigenza:

Direl - D.ssa Maria Maddalena Morino

F.to MARIA MADDALENA MORINO

responsabile territoriali dell' Organizzazione Sindacale per l'area della dirigenza:

FP CGIL - D' Agostino Paolo



Città metropolitana
di Venezia

ALLEGATO A	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2023 Prospetto risorse stabili e variabili	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	452.412,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
Risorse stabili annualità pregresse	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	13.652,84
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. C)	
Totale risorse stabili	466.065,34
Articolo 8, comma 5 del D.L. 13 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023: incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei progetti del PNRR, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75.	83.051,80
Totale risorse variabili	83.051,80